

中共安庆市纪委监委 中共安庆市直属机关工作委员会

文件

直工发〔2024〕14号



关于印发《关于深化“宜廉机关”建设活动 实施方案》的通知

市直及驻宜各有关单位：

现将《关于深化“宜廉机关”建设活动实施方案》印发给你们，请结合单位实际，认真抓好贯彻落实。

中共安庆市纪委监委



中共安庆市直属机关工作委员会



2024年4月8日

关于深化“宜廉机关”建设活动实施方案

为深入贯彻落实全面从严治党战略方针，根据中共中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》、安徽省委办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的若干举措》和安庆市委办公室《关于加强新时代廉洁文化建设的实施方案》文件精神，现就深化“宜廉机关”建设活动，市纪委机关、市直机关工委联合制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻落实习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争、廉洁文化建设系列重要论述，认真贯彻落实二十届中央纪委三次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，抓好省纪委十一届四次全会部署及市委要求落实，深入推进“宜廉机关”建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉，营造“以廉为荣、以贪为耻”的时代新风尚，为加快建设现代化美好安庆增添强劲新动能。

二、总体要求

紧扣“清廉”主题，坚持以理想信念强基固本、以先进文化启智润心、以高尚道德砥砺品格、以释纪明理教育引导、以廉洁文化传播感召，深入开展“十个一”活动，通过“崇廉、学廉、助廉、守廉、倡廉”，夯实党员干部清正廉洁的思想根基，筑牢

拒腐防变的思想防线，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚，实现党员干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。

三、时间安排

从2024年4月至12月底结束。

四、活动内容

（一）培育一批“宜廉机关”系列品牌

按照党员清正、机关清廉、政治清明的要求，各单位加强“宜廉机关”系列品牌创建。突出党建引领保障作用，将品牌创建融入机关党的建设全过程、各方面，并一体推进，使其与党建工作、业务工作互相融合、互相促进。通过抓机关、带系统、促基层，切实筑牢党员干部思想防线，实现党的领导更加坚强有力、清廉理念更加深入人心、权力运行更加规范有序、作风效能更加廉洁高效、政治生态更加风清气正。市直机关工委适时开展“宜廉机关”系列品牌评选。

（二）聘任一批机关作风效能监督员

为进一步改进工作作风，提升工作效能，推动落实市委持续优化营商环境大力推进制造名城建设大会精神，紧紧围绕推动长三角一体化发展、“为民惠企争模范”行动、“进百强、上台阶”等目标任务，聚焦说“不”事项提级管理意见实施，聘任一批市直机关作风效能监督员，适时参与对机关工作作风和营商环境问题调查研究、效能督查等，推动市委市政府决策部署有效落实、强化政务服务、优化营商环境，助力擦亮“效能安庆”品牌。

（三）宣讲一次廉政党课

党组（党委）要以严实作风落实全面从严治党政治责任，主

要负责同志要认真履行党风廉政建设第一责任人职责，每年至少带头在本单位或本系统讲1次廉政党课，班子其他成员落实“一岗双责”，每年至少为单位或分管部门或所在党支部讲1次廉政党课，教育党员干部要切实管住嘴、管住手、管住脚，筑牢思想防火墙，把准人生指南针。

（四）开展一次实地警示教育

将警示教育课堂“搬到”监狱、法庭、拘留所、看守所等，开展“沉浸式”警示教育，让广大党员干部受警醒、知敬畏、存戒惧、守底线，树立正确的世界观、人生观、价值观。发案单位要利用处分决定宣布现场开展警示教育，把处分决定“一张纸”变成警示教育“一堂课”，达到“查处一个、震慑一批、教育一片”的效果。

（五）通报一批机关效能典型案例

为营造“马上就办、真抓实干”的良好工作氛围，推动作风效能建设整体再提升，围绕落实首问负责制、说“不”事项提级管理、作风效能建设等，定期通报一批机关效能正反典型案例，以身边先进典型为榜样、以反面典型为镜鉴，强化责任担当，鞭策党员干部思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实。

（六）分享一次纪法学习感悟

以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，健全学纪学法制度，定期开展青年干部纪法教育。结合工作实际，深入学习习近平法治思想，学习党内法规和国家法律，全面熟悉掌握本行业本领域相关的法律法规。创新学习方式，丰富学习内容，定期举办法律讲座、青廉讲堂、纪法课堂、青年纪法读书班等活动，建立

廉政档案，提升青年干部综合素质，增强拒腐防变和抵御风险能力，帮助青年干部走好职业生涯第一步。每名青年干部要分享一次纪法学习感悟，年底前做到全覆盖。

（七）开展一次廉政风险排查

进一步强化廉政风险防控，再深入细致全面排查本单位、各科室、各岗位权力运行过程中可能存在的廉政风险点，特别是领导岗位、中层岗位和其他重要岗位。个人岗位主要排查思想道德，岗位职责和外部环境等廉政风险点，单位、科室主要排查职能职责、业务流程、制度机制和外部环境等廉政风险点。排查采取上下结合、内外结合，自己找、同事帮、领导点、管理服务对象提、集体研究定等形式。廉政风险点、风险等级和防范措施经分管领导审核签字、公示无异议后，建立廉政风险和防范管理台账。

（八）开展一轮廉洁家访活动

以认一趟门、摸一次底、问一声好、谈一次心、听取一些意见等形式积极送“廉”上门，主动了解党员“八小时以外”遵守党规党纪和社会公德、家庭美德等情况，重点掌握其社交圈、生活圈、休闲圈和家风家教。开展家庭助廉宣传，帮助算清廉洁“七笔账”，引导和鼓励家属当好监督员“廉内助”，常吹“廉洁风”，构筑拒腐防变的家庭防线。推动树立勤俭、文明、健康的家庭生活方式，争做最美清廉家庭。建立家访助廉工作机制和家访档案并严格管理。家庭助廉家访活动要注意依法保护个人和家人隐私。

（九）升级一批廉洁文化阵地

紧扣“清廉”主题强化机关廉洁文化阵地建设，结合机关党建文化墙建设，因地制宜升级改造一批“楼道廉洁文化长廊、楼

梯廉洁文化墙、会议室廉洁文化墙、廉洁书架”等，积极营造并适时更新廉洁从政文化氛围，让机关党员干部在轻松愉悦的氛围中潜移默化地接受廉洁文化熏陶，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的“防火墙”，自觉认同清正廉洁的价值理念，抵制腐朽思想侵袭。

（十）创作一批廉洁文化作品

把廉洁文化建设纳入单位精神文明建设，发挥廉洁文化的自律、教化、育人、感染、激励功能，将廉洁文化作品创作列入市直单位庆祝新中国成立75周年和改革开放46周年文艺创作计划，打造一批廉洁文化精品，以独特的方式讴歌党、讴歌祖国、讴歌英雄、讴歌人民，传承优良传统，展示中华文化的魅力。市直机关工委将征集各单位优秀廉洁文化作品参加“安徽省廉洁文化精品工程”评选。

五、有关要求

（一）压实主体责任。开展廉洁文化建设活动是加强党风廉政建设和反腐败斗争的重要内容，是更好发挥“不想腐”在“三不”一体推进中基础性作用的有效举措。市直机关各党组（党委）要提高政治站位，履行主体责任，把廉洁文化建设纳入新时代党的建设总体布局进行谋划部署。主要负责同志要认真履行第一责任人职责，班子其他成员落实好“一岗双责”，各职能科室统筹协调配合，共同推进活动取得实效。

（二）精心组织实施。要按照通知要求，结合实际，制定具体举措，创新落实。市直机关工委将廉洁文化建设纳入基层党组

织书记抓党建“双向述职”和机关党建常规工作考核内容，坚持定期检查和专项督查相结合，及时发现并解决问题，确保“宜廉机关”建设活动扎实推进，确保取得实效。

（三）营造浓厚氛围。要把廉洁文化建设融入机关党建文化、精神文明宣传工作中，广泛宣传推广廉洁文化建设好典型、好经验、好做法，着力营造崇尚廉洁、抵制腐败的良好文化氛围。

市直各单位定期将“宜廉机关”建设活动开展情况报市纪委监委宣传部、市直纪检监察工委。