

附件

2022 年度项目支出绩效自评表

第一部分 中共安庆市直属机关工作委员会人部门绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费	
2	市直机关党建及群团工作经费	
3	党建工作专项经费	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费						
主管部门		113-安庆市市直机关工委			实施单位	113001-安庆市市直机关工委本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	13.8	12.62	12.62	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	13.8	12.62	12.62	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标 1: 继续深化思想政治建设, 开展“送理论进基层”活动。目标 2: 开设机关“微党课”, 举办市直机关大讲堂; 目标 3: 举办基层党组织书记轮训班; 举办党务干部业务提升培训班; 举办新任机关基层党支部书记培训班; 举办党组织书记主题研修班; 目标 4: 举办党员发展对象培训班; 目标 5: 办好《安庆机关党建》网站。</p>				<p>目标 1: 开展对党忠诚专题党课 337 场, 83 个市直单位理论学习中心组和 668 个党支部组织党章专题学习, 8975 名党员交流心得。目标 2: 举办“市直机关大讲堂”4 期; 开展微党课征集评选展播活动, 12 部作品被省委组织部、市委组织部采用并集中展播。目标 3: 专题培训 150 名新任党组织书记。目标 4: 对 600 多名党员发展对象进行培训, 发展党员 181 名。目标 5: 及时更新维护好机关党建网。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	机关党建网站	全年	全年	2	2	
			机关党建网站	全年	全年	2	2	
			庆祝活动	≥1 次	≥1 次	2	2	
			培训班	≥6 场次	≥6 场次	2	2	
			培训人数	≥2000 人次	≥2000 人次	2	2	
			评选表彰	≥2 次	≥2 次	2	2	
			评选表彰	≥2 次	≥2 次	2	2	
			培训人数	≥2000 人次	≥2000 人次	2	2	
			培训班	≥6 次	≥6 次	2	2	
庆祝活动			≥1 次	≥1 次	2	2		

	质量指标	培训参与度、培训覆盖率	90%	90%	3	3		
		培训合格率	≥99%	≥99%	2	2		
		培训参与度、培训覆盖率	≥90%	≥90%	2	2		
		市直机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	有所提升	有所提升	3	3		
		市直机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	有所提升	有所提升	3	3		
		时效指标	机关党建网站维护	全年正常	全年正常	3	3	
			网站维护	全年正常	全年正常	2	2	
			项目完成时限	本年度	本年度	2	2	
			项目完成时限	≤12月	≤12月	2	2	
		成本指标	单次培训、活动费	严格执行相关财务制度规定	严格执行相关财务制度规定	2	2	
	费用总额		控制在财政预算范围内	控制在财政预算范围内	2	2		
	费用总额		控制在财政预算范围内	控制在财政预算范围内	2	2		
	单次培训、活动费		严格执行相关财务制度规定	严格执行相关财务制度规定	2	2		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标	0	0	
		社会效益指标	党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	2	2	
			市直机关党员的思想政治素养	有所提升	有所提升	2	2	
			市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工作	基本胜任本职工作	2	2	
			市直机关党组织书记的履职能力	有所提升	有所提升	2	2	
			市直机关党务干部的业务水平	有所提升	有所提升	1	1	
市直机关党务干部的业务水平			有所提升	有所提升	1	1		
市直机关新任党组织书记的履职能力			基本胜任本职工作	基本胜任本职工作	2	2		
市直机关党组织书记的履职能力			有所提升	有所提升	2	2		
党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	2	2				

		市直机关党员的思想政治素养	有所提升	有所提升	2	2	
	生态效益指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标	0	0	
	可持续影响指标	市直机关党的建设	持续提升	持续提升	2	2	
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升	持续提升	2	2	
		市直机关党员干部政治思想水平	持续提升	持续提升	2	2	
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升	持续提升	2	2	
		市直机关党员干部政治思想水平	持续提升	持续提升	2	2	
		市直机关党的建设	持续提升	持续提升	2	2	
满意度指标 (10分)	满意度指标	网站更新维护群众满意度	≥95%	≥95%	1	1	
		参训学员满意度	≥95 百分比	≥95 百分比	2	2	
		市直机关基层党组织满意度	≥95%	≥95%	2	2	
		参训学员满意度	≥95%	≥95%	2	2	
		市直机关基层党组织满意度	≥95 百分比	≥95 百分比	2	2	
		网站更新维护群众满意度	≥95 百分比	≥95 百分比	1	1	
总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	市直机关党建及群团工作经费						
主管部门	113-安庆市市直机关工委			实施单位	113001-安庆市市直机关工委本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	10	9.8	9.8	10	100.00%	10.00
	其中:本年财政拨款	10	9.8	9.8	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标 1: 深化“三走进三服务”活动,“机关党建品牌创建”,提升机关党组织服务中心工作的能力;目标 2: 选树一批先进典型,充分发挥示范引领作用;目标 3: 加强机关作风建设,开展“满意科长”评选活动;目标 4: 加强机关党建工作督促指导,完成机关党建年度考核。目标 5: 加强机关工青妇组织建设。目标 6: 开展送温暖活动;目标 7: 开展市直机关文明单位创建;深化机关党员志愿服务活动;目标 8: 举办机关文体活动。</p>			<p>目标 1: 召开全市机关党的工作暨纪检工作会议,部署年度机关党建工作和纪检工作,印发《2022 年市直机关党的建设工作要点》;</p> <p>目标 2: 评选表彰“党建工作先进单位”33 个;</p> <p>目标 3: 扎实开展“为民惠企争模范”行动。贯彻省市“一改两为”大会精神,组织市直单位深入开展“为民惠企争模范”行动,562 个党支部,落实信访事项、惠企事项、为民服务、能力提升四类清单任务共 1716 个。</p> <p>目标 4:对 83 个市直单位开展“严标准、强规范、促落实”集中督导;与市委巡察同步,对 27 个市直单位开展机关党建专项检查;完成机关党建年度考核。</p> <p>目标 5: 指导 13 个单位成立工青妇组织、29 个单位工青妇组织按期换届。</p> <p>目标 6: 组织市直单位开展党内关怀工作,市直机关各级党组织走访慰问 5100 余人次。市直机关工委本级到结对社区、结对乡村走访了解工作情况、存在的困难,积极为他们解决问题,并为结对社区、结对村送上党建共建资金。</p> <p>目标 7: 扎实开展“双联系双报到双服务”工作。组织市直单位基层党组织建</p>			

					立 305 个志愿服务队、认领 1476 个服务岗位, 5270 名机关党员参加文明创建“志愿服务攻坚行动”。 目标 8: 组织开展环新河公园健身竞步走活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50 分)	数量指标	印制工作手册、文件、资料	≥10 次	≥10 次	5	5		
			评选表彰	≥2 次	≥2 次	5	5		
			开展各类活动	≥3 次	≥3 次	5	5		
			督察考核	≥2 次	≥2 次	5	5		
			召开各项会议	≥6 次	≥6 次	5	5		
		质量指标	加强机关群团组织建设	有所提升	有所提升	5	5		
			提高机关党建工作质量, 提升基层党组织服务中心工作的能力	提升较大	提升较大	5	5		
		时效指标	项目完成时限	≤12 月	≤12 月	5	5		
		成本指标	费用总额	控制在财政预算范围内	控制在财政预算范围内	5	5		
			单次活动、会议费用	严格执行相关财务制度规定	严格执行相关财务制度规定	5	5		
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	市直机关工青妇组织作用	提升较大	提升较大	8	8		
			市直机关党的基层组织先锋战斗堡垒作用及机关作风	提升较大	提升较大	8	8		
		可持续	机关工青妇组织积极向上工作氛	持续保持	持续保持	6	6		

	续影响指标	围						
		党组织示范引领作用	可持续影响力不断加强	可持续影响力不断加强	8	8		
		经济效益指标				0		
	生态效益指标					0		
	满意度指标(10分)	满意度指标	市直机关工青妇组织满意度	≥95%	≥95%	5	5	
			市直机关党的基层组织满意度	≥95%	≥95%	5	5	
	总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		党建工作专项经费						
主管部门		113-安庆市市直机关工委			实施单位	113001-安庆市市直机关工委本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	25.02	25.02	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0	25.02	25.02	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标 1: 举办市直机关党员发展对象培训班。目标 2: 举办市直机关新任党组织书记专题培训班。目标 3: 举办“红廉文化润宜城, 同心喜迎二十大”书画展。</p>				<p>目标 1: 4 月 25 日, 举办市直机关党员发展对象培训班, 58 家市直单位 690 名党员发展对象参加培训。目标 2: 举办市直机关新任党组织书记专题培训班, 全市基层党组织书记、专职副书记和专(兼)职党务干部共计 150 余人参加培训。目标 3: 举办“红廉文化润宜城, 同心喜迎二十大”书画展, 8351 人参观。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	<p>指标 1: 培训班</p> <p>指标 2: 培训班</p> <p>指标 3: 油画版画装框、国画装裱</p>	<p>指标 1: 培训班 ≥1 次</p> <p>指标 2: 培训班 ≥1 次</p> <p>指标 3: 油画版画装框 ≥ 30 件, 国画装裱 ≥175 件</p>	<p>指标 1: 培训班 1 次</p> <p>指标 2: 培训班 1 次</p> <p>指标 3: 油画版画装框 30 件, 国画装裱 175 件</p>	10	10	

		指标 1: 培训人数 指标 2: 参训人员 指标 3: 装裱质量	指标 1: 培训人数=690 人 指标 2: 参训人员=150 人 指标 3: 装裱质量合格	指标 1: 培训人数=690 人 指标 2: 参训人员=150 人 指标 3: 装裱质量合格	10	10	
	质量指标	指标 1: 培训参与度 指标 2: 培训覆盖率 指标 3: 装裱质量	指标 1: 培训参与度≥90% 指标 2: 培训覆盖率≥90% 指标 3: 装裱质量合格	指标 1: 培训参与度≥90% 指标 2: 培训覆盖率≥90% 指标 3: 装裱质量合格	10	10	
	时效指标	项目完成时限	一周	按期完成	10	10	
	成本指标	单次培训费用	费用控制在预算范围内。	费用控制在预算范围内。	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	指标 1: 党员发展对象。 指标 2: 参训书记。 指标 3: 参观人员。	指标 1: 入党积极性有所提高。 指标 2: 参训书记履职能力有所提升。 指标 3: 参观人员深受教育。	指标 1: 入党积极性有所提高。 指标 2: 参训书记履职能力有所提升。 指标 3: 参观人员深受教育。	15	15	
	可持续影响指标	指标 1: 市直机关党建。 指标 2: 新任党组织书记。 指标 3: 参观人员。	指标 1: 市直机关党建进一步提升。 指标 2: 新任党组织书记履职能力不断提升。 指标 3: 参观人员深受教育。	指标 1: 市直机关党建进一步提升。 指标 2: 新任党组织书记履职能力不断提升。 指标 3: 参观人员深受教育。	15	15	
	经济效益指标						
	生态效益指标						
满意度指标 (10分)	满意度指标	指标 1: 参训学员满意度。 指标 2: 参训书记满意度。 指标 3: 参观人员满意度。	指标 1: 参训学员满意度≥95% 指标 2: 参训书记满意度	指标 1: 参训学员满意度≥95% 指标 2: 参训书记满意度≥	10	10	

				$\geq 90\%$ 指标 3: 参观 人员满意度 $\geq 99\%$	90% 指标 3: 参观 人员满意度 \geq 99%			
总分						100	100.00	

市直机关工委项目支出绩效评价报告

(市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2022年以来,市直机关工委全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记“7·9”重要讲话精神,对标对表争当“三个表率”、建设“模范机关”的定位和要求,坚持主动作为、敢抓敢管,市直机关党建质量有新的提升。市财政局批复市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目1个,项目资金12.62万元。

1.项目背景。为深入学习贯彻党的二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想,加强广大党员的学习教育培训工作,不断提高党员的政治素养,让广大党员牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央、省、市决策部署落到实处。根据《中共安庆市委关于实施“五五”工程加强市直机关党的建设的暂行意见》(庆发〔2020〕11号)立项。

2.主要内容。继续深化思想政治建设,开展“送理论进基层”活动。开设机关“微党课”,举办市直机关大讲堂。举办基层党组织书记轮训班;举办党务干部业务提升培训班;举办新任机关基层党支部书记培训班;举办党组织书记主题研修班。举办党员发展对象培训班。办好《安庆机关党建》网站。

3.实施情况。开展对党忠诚专题党课337场,83个市直单位理论学习中心组和668个党支部组织党章专题学习,8975名党员交流心得。举办“市直机关大讲堂”4期;开展微党课征集评选展播活动,12部作品被省委组织部、市委组织部采用并集中展播。专题培训150名新任党组织书记。对600多名党员发展对象进行培训,发展党员181名。及时更新维护好机关

党建网。

4.资金投入和使用情况。先后投入资金 12.62 万元，使用 12.62 万元。

(二) 项目绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量指标	机关党建网站	全年
		机关党建网站	全年
		庆祝活动	≥1 次
		培训班	≥6 场次
		培训人数	≥2000 人次
		评选表彰	≥2 次
		评选表彰	≥2 次
		培训人数	≥2000 人次
		培训班	≥6 次
		庆祝活动	≥1 次
	质量指标	培训参与度、培训覆盖率	90%
		培训合格率	≥99%
		培训参与度、培训覆盖率	≥90%
		市直机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	有所提升
		市直机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	有所提升
	时效指标	机关党建网站维护	全年正常
		网站维护	全年正常
		项目完成时限	本年度
		项目完成时限	≤12 月
	成本指标	单次培训、活动费	严格执行相关财务制度规定
费用总额		控制在财政预算范围内	
费用总额		控制在财政预算范围内	
单次培训、活动费		严格执行相关财务制度规定	
效益指标	经济效益指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标
	社会效益指标	党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养

		市直机关党员的政治素养	有所提升
		市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工作
		市直机关党组织书记的履职能力	有所提升
		市直机关党务干部的业务水平	有所提升
		市直机关党务干部的业务水平	有所提升
		市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工作
		市直机关党组织书记的履职能力	有所提升
		党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养
		市直机关党员的政治素养	有所提升
	生态效益指标	本项目不适用次此指标	本项目不适用次此指标
	可持续影响指标	市直机关党的建设	持续提升
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升
		市直机关党员干部政治思想水平	持续提升
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升
市直机关党员干部政治思想水平		持续提升	
市直机关党的建设		持续提升	
满意度指标	满意度指标	网站更新维护群众满意度	≥95%
		参训学员满意度	≥95 百分比
		市直机关基层党组织满意度	≥95%
		参训学员满意度	≥95%
		市直机关基层党组织满意度	≥95 百分比
		网站更新维护群众满意度	≥95 百分比

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

深入贯彻落实中共安庆市委 安庆市人民政府关于印发《安庆市全面实施预算绩效管理实施办法》的通知（庆发〔2019〕20号）文件精神，健全绩效评价常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。

2.对象和范围

市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.评价原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2.评价指标体系

结合市直机关工委整体情况和资金使用特点进行指标细化和分值设定，设置了《2022年度市直机关工委项目支出评价指标体系》。

3.评价方法

本次评价结果资金特点，主要采用比较法、因素分析法和公众评判法。通过对核心指标的采集、分析、对比，评价市直机关工委绩效目标实现情况。

4.评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（三）绩效评价工作过程

评价组在前期调研基础上，完成了绩效评价方案，制定了指标体系、问卷调查等，明确了评价目的、方法。评价组严格按照评价方案，通过调研座谈、相关文件的学习、数据采集、问卷调查、数据分析、指标评分和报告撰写等环节，顺利完成了本次绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

2022年市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目支出绩

效自评得分 100 分，评价等级为“优”；具体情况详见附件。

市直机关工委 2022 年较好地完成了履职任务，重点支出保障程度较高；项目预算执行情况整体较好，信息公开及时，部门履职效果较好，社会公众及服务对象的满意度较高，为安庆高质量发展发挥了基层党组织的力量支持。

四、绩效评价指标分析

2022 年度市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目支出评价指标评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (10 分)	预算编制 (10 分)	继续深化思想政治建设，开展“送理论进基层”活动。开设机关“微党课”，举办市直机关大讲堂。举办基层党组织书记轮训班；举办党务干部业务提升培训班；举办新任机关基层党支部书记培训班；举办党组织书记主题研修班。举办党员发展对象培训班。办好《安庆机关党建》网站。	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
过程 (40 分)	预算执行 (10 分)	按进度执行	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	预算管理 (10 分)	管理制度健全	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	绩效管理 (10 分)	管理制度健全	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	财务管理 (10 分)	管理制度健全	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
产出 (40 分)	产出数量 (10 分)	培训人数	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	产出质量 (10 分)	机关党建质量	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	产出时效 (10 分)	按时完成	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
	产出成本 (10 分)	费用控制在预算范围内。	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 10 分。	10
效率 (10 分)	实施效益 (5 分)	市直机关党务干部的履职能力、市直机关党员干部政治思想水平持续提升。	该指标得分率为 100%，依据评分标准得 5 分。	5
	满意度	网站更新维护群众满意度 \geq	该指标得分率为 100%，	5

	(5分)	95%,参训学员满意度≥95百分比,市直机关基层党组织满意度≥95%,网站更新维护群众满意度≥95百分比。	依据评分标准得5分。	
总分				100

五、主要经验做法

(一)按照中央、省、市有关绩效管理的文件要求,建立健全绩效管理机制,并依此开展相关工作,对部门整体支出全面绩效评价管理办法、相关表格填报进行研究学习,准确把握绩效运行监控标准及要求。对项目资金拨付使用情况进行梳理,做好绩效运行监控实施方案计划。

(二)各科室团结协作,高效完成绩效自评工作。财务人员汇同各项目执行部室收集分析相关文件资料和依据,结合项目执行情况,制定符合实际的运行评价指标体系和自评方案。强化预算约束,拟定工作方案,明确推进计划,有效推进项目进度。对项目绩效目标实现情况进行跟踪监控,及时纠正偏差。

六、存在问题及原因分析

对预算执行过程中的一些政策理解不到位,理解有偏差,在开展工作中,预算科目支出不规范。

七、有关建议

(一)落实项目责任,推进项目工作开展,推动预算执行。强化支出管理,确保经费保障及时到位,准确高效,以有效推进年度预算执行进度,提高预算执行率,降低经费结转率。

(二)加强项目预算编制及项目管理,提高项目资金效益。一是加强项目事前绩效评估工作,按照科学化、制度化、精细化的原则精准编制项目预算;二是加强项目管理和监督,落实项目责任,保证目标任务按时完成。